

Ontslag bij werk weigeren

Kan een werknemer een redelijke opdracht van zijn werkgever weigeren? Het hof in Amsterdam oordeelde onlangs dat het weigeren om een opdracht uit te voeren de werknemer ontslag op staande voet kan opleveren. Het hardnekkig **werk weigeren** door de werknemer is volgens het hof een dringende reden voor ontslag op staande voet. Zie hieronder de uitspraak van het hof in Amsterdam.

Heeft u met betrekking tot **werk weigeren** vragen of rechtshulp nodig, kunt u altijd bellen met onze [ontslagspecialisten](#) op **0900 – 123 73 24** (kantooruren) of [mail ons](#).



[mail on Rotterdam](#)